

Circolare n° 06/2024

Alla Spett.le Clientela

Oggetto: Nuovi esoneri contributivi per assunzioni introdotti dal “Decreto Coesione”.

Gentili Clienti, è stata pubblicata la Legge n. 95 del 4 luglio 2024 di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 60/2024 c.d. **Decreto Coesione** che contiene una serie di misure in materia di lavoro volte alla promozione dell’occupazione di giovani, donne e nelle zone svantaggiate.

Per la piena operatività delle misure di seguito analizzate occorre attendere l’emanazione dei decreti ministeriali, l’autorizzazione dell’UE e le circolari operative dell’INPS.

ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONI GIOVANI UNDER 35

Beneficiari	<p>Datori di lavoro del settore privato che assumono o trasformano dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 a tempo indeterminato lavoratori che:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● non hanno compiuto i 35 anni ● non siano mai stati occupati a tempo indeterminato <p>La misura spetta anche in caso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● precedenti rapporti di apprendistato non giunti al termine del periodo formativo ● lavoratori assunti in precedenza a tempo indeterminato per i quali il precedente datore abbia fruito parzialmente dell'agevolazione contributiva in trattazione
Misura	<p>Esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi INAIL) nel limite mensile di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 650 euro per i lavoratori occupati nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES) - max 7.800 euro annui ● 500 euro per i lavoratori occupati sul resto del territorio nazionale - max 6.000 euro annui
Durata	Max 24 mesi
Periodo validità	Assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025
Autorizzazione UE + Decreto Interministeriale	<u>Necessari per procedere all'applicazione</u>
Condizioni di spettanza	<p>1) rispetto dei principi generali di fruizione degli incentivi, di cui all'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015</p> <p>2) nei sei mesi precedenti l'assunzione, non si sia provveduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva</p> <p>3) non si provveda, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero ovvero di un lavoratore impiegato con la medesima qualifica e nella stessa unità produttiva del primo - diversamente l'esonero sarà revocato ab origine</p>

ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONI DONNE

Beneficiari	Datori di lavoro del settore privato che assumono dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025 a tempo indeterminato (escluso apprendistato) donne prive di un impiego regolarmente retribuito : <ul style="list-style-type: none"> ● da almeno 6 mesi se residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES) ● da almeno 6 mesi se operanti nelle professioni e nei settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna ● da almeno 24 mesi ovunque residenti
Misura	Esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi INAIL) nel limite mensile di 650 euro per ciascuna lavoratrice - max 7.800 euro annui
Durata	Max 24 mesi
Periodo validità	Assunzioni a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025
Decreto Interministeriale	<u>Necessario per procedere all'applicazione</u>
Condizioni di spettanza	È necessario l' incremento occupazionale derivante dall'assunzione

ESONERO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONI ZES (Zona Economica Speciale Unica per il Mezzogiorno)

Beneficiari	Datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione e assumono a tempo indeterminato (escluso apprendistato): <ul style="list-style-type: none"> ● persone disoccupate da almeno 24 mesi che abbiano compiuto i 35 anni ● nel periodo compreso tra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025 ● presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della ZES
Misura	Esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico datore di lavoro (con esclusione dei premi e contributi INAIL) nel limite mensile di 650 euro - max 7.800 euro annui
Durata	Max 24 mesi
Periodo validità	Assunzioni a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025
Autorizzazione UE + Decreto Interministeriale	<u>Necessari per procedere all'applicazione</u>
Condizioni di spettanza	<ol style="list-style-type: none"> 1) rispetto dei principi generali di fruizione degli incentivi, di cui all'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015 2) nei sei mesi precedenti l'assunzione, non si sia provveduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva 3) non si provveda, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto con l'esonero ovvero di un lavoratore impiegato con la medesima qualifica e nella stessa unità produttiva del primo - diversamente l'esonero sarà revocato ab origine

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo

Cordiali Saluti

I Professionisti dello Studio Bertagnin

VIALE CAVALLOTTI, 10 | 35124 PADOVA

TEL 049.8810952 | FAX 049.8801623 | SEGRETERIA@BERTAGNINEASSOCIATI.COM | BERTAGNINEASSOCIATI@PEC.IT | P.IVA 03400750281

WWW.BERTAGNINEASSOCIATI.COM