

Padova, 3 luglio 2023

Gentili **Cienti**
CCNL Legno Industria

Oggetto: Rinnovo CCNL.

In data **20 giugno 2023**, tra FEDERLEGNO ARREDO, FENEAL - UIL, FILCA - CISL, FILLEA - CGIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il **rinnovo del CCNL** per i dipendenti dalle aziende dei settori legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali, sottoscritto il 21 ottobre 2020 e scaduto il 31 dicembre 2022. In considerazione della situazione economica in essere, dovuta all'incremento fuori controllo dei costi dei beni di prima necessità e delle materie prime, con pesanti ricadute sui redditi dei lavoratori, le Parti concordano che la presente intesa interviene soltanto sulla **parte economica** del CCNL (TEM), congelando tutto il resto del testo contrattuale risultante dal rinnovo del 21 ottobre 2020. L'accordo ha validità triennale, decorre dal **1° gennaio 2023** e scade il **31 dicembre 2025**.

N.B.: Gli aumenti potranno essere **coperti in tutto o in parte dai superminimi assorbibili concessi al singolo lavoratore.**

INCREMENTI E MINIMI RETRIBUTIVI
--

Livello	Minimi CCNL al 30 Giugno 2023	Minimi CCNL dal 1° Luglio 2023
AD3	2.657,83	2.872,45
AD2	2.608,71	2.818,22
AD1	2.505,49	2.704,78
AC5	2.403,22	2.592,29
AC4	2.249,88	2.423,62
AC3/AC2/AS4	2.096,41	2.254,82
AS3	2.020,22	2.170,96
AC1/AS2	1.941,73	2.084,81
AS1/AE4	1.880,63	2.017,57
AE3	1.804,06	1.933,34
AE2	1.726,97	1.848,59
AE1	1.533,72	1.635,92

L'accordo ha previsto il meccanismo di definizione di eventuali ulteriori aumenti a **gennaio** di ogni anno a seguito di **verifica** dell'inflazione secondo indice **IPCA**. Di conseguenza, entro il mese di **gennaio 2024** e di **gennaio 2025** si effettuerà un incontro delle Parti per la definizione degli **incrementi** dei minimi contrattuali a valere dal 1° gennaio a copertura rispettivamente degli anni 2023 e 2024, sulla base del dato **IPCA** generale dell'anno precedente come pubblicato dall'ISTAT.

UNA TANTUM

A favore dei lavoratori in forza alle date di erogazione di seguito specificate, a copertura del periodo **1° gennaio 2023 - 30 giugno 2023**, è prevista la corresponsione di una somma a titolo di una tantum **uguale per tutte le categorie** contrattuali, pari a **600,00 euro lordi**, da corrispondersi in 2 tranches di pari importo:

- **300,00 euro** con la retribuzione del mese di **luglio 2023**;
- **300,00 euro** con la retribuzione del mese di **marzo 2024**.

Si sottolinea che i suddetti importi:

- sono **omnicomprensivi** di tutti gli istituti diretti ed indiretti ed **esclusi** dalla base di calcolo del **TFR**;
- tengono conto anche degli incrementi di produttività avvenuti nel settore;
- ai lavoratori assunti dal 1° gennaio al 30 giugno 2023, saranno **riparametrati** sulla base dei **mesi** effettivamente **lavorati e retribuiti** (assunti fino al giorno 15 del mese dovuti al 100%, assunti dal giorno 16 non dovuti);
- saranno riproporzionati, per i lavoratori **part-time**, sulla base dell'orario effettivo in essere risultante dal contratto individuale.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti
I Professionisti dello Studio Bertagnin