

Padova, 12 Gennaio 2023

Gentili Clienti
CCNL Lapidei Industria

Oggetto: Rinnovo CCNL.

In data **24 novembre 2022**, tra CONFINDUSTRIA MARMOMACCHINE, ANEPLA, FILLEA - CGIL, FILCA - CISL, FENEAL - UIL, è stato stipulato il Verbale di riunione per il rinnovo del CCNL 29 ottobre 2019 per i dipendenti da aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti, scaduto il 31 marzo 2022. Il CCNL ha validità triennale e decorre dal **1° aprile 2022** e scade il **31 marzo 2025**, sia per la parte economica che per quella normativa.

MINIMI RETRIBUTIVI

Le Parti hanno convenuto i seguenti incrementi retributivi dei minimi contrattuali:

Categoria	Minimi al 31/12/2022	Minimi a partire dal		
		1° gennaio 2023	1° gennaio 2024	1° gennaio 2025
AS	2.028,61	2.087,43	2.144,78	2.209,49
A	1.866,23	1.920,35	1.973,11	2.032,64
B	1.521,40	1.565,52	1.608,53	1.657,06
CS	1.460,79	1.503,14	1.544,43	1.591,02
C	1.379,64	1.419,64	1.458,64	1.502,64
D	1.301,27	1.338,92	1.375,63	1.417,04
E	1.199,59	1.234,30	1.268,14	1.306,32
F	1.015,59	1.045,00	1.073,68	1.106,03

ELEMENTO DI GARANZIA RETRIBUTIVA (EGR)

Dal **1° gennaio 2023** l'importo dell'EGR è di **210,00 euro lordi annui** (prima 190,00 euro lordi annui).

WELFARE CONTRATTUALE (solo per dicembre 2022)

In considerazione dell'aumento dei prezzi dell'energia, le Parti hanno concordato di riconoscere nel corso del mese di **dicembre 2022** un importo pari a **100,00 euro** da erogarsi tramite *fringe benefits* (**buoni spesa/buoni carburante**) di cui al decreto Aiuti-quater.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Si prevede la possibilità dell'iscrizione al Fondo sanitario Altea di tutto il nucleo familiare: in tale ipotesi le aziende effettueranno le relative trattenute mensili sulla busta paga, previa presentazione del modulo di adesione dei familiari.

MALATTIA

Dietro richiesta scritta dei lavoratori, l'azienda fornirà agli stessi la situazione relativa al comparto. Nell'ipotesi di assenze per malattia dovute a **patologie oncologiche, emodialisi, infarto** con esiti in cardiopatia ischemica instabile e **trapianto di organi**, i **periodi di conservazione** del posto sono **umentati** del **60%** (prima 50%). In tali casi, anche la **durata** dei periodi di **trattamento economico** è **umentata** del **60%** (prima 50%).

MATERNITÀ E PATERNITÀ

Per agevolare l'**inserimento dei figli all'asilo nido/scuola materna** sono previste **8 ore** (anche frazionabili) di **permesso retribuito**.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

La **contribuzione** al Fondo Arco a **carico dell'azienda**, qualora il lavoratore decida di versare la contribuzione volontaria al fondo, viene elevata complessivamente dello 0,40% in 2 tranches:

- **2,70%** della retribuzione utile per il calcolo del TFR a partire dal **1° luglio 2023**;
- **2,90%** della retribuzione utile per il calcolo del TFR a partire dal **1° luglio 2024**.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti

I Professionisti dello Studio Bertagnin