

Padova, 21 Dicembre 2022

Gentili **Clienti**  
**CCNL METALMECCANICA**  
**ARTIGIANATO**

**Oggetto:** Rinnovo CCRL – Regione Veneto.

In data **1 ° Dicembre 2022**, è stato siglato il nuovo CCRL che regola a livello di **contrattazione regionale** gli istituti delle ditte artigiane della Metalmeccanica. La parte normativa regionale avrà validità fino al 31/12/2024, ed è unificata per tutti i settori, mentre per la parte economica è prevista una progressiva armonizzazione della retribuzione territoriale per gli Orafi/Argentieri e per gli Odontotecnici con il comparto della Metalmeccanica attraverso un progressivo riallineamento. In particolare, le misure di welfare per il **settore della Metalmeccanica - Installatori e Autoriparatori** sono **incrementate per gli anni 2022-2023 e 2024**.

Di seguito la sintesi delle novità economiche e normative.

**WELFARE SU BASE CONTRATTUALE**

**WELFARE STRUTTURALE**

Per *Metalmeccanici, Installatori E Autoriparatori* vengono riproposte le misure di welfare per il settore Metalmeccanica - Installatori e Autoriparatori previste nel CCRL dell'01/07/2020, che diventano **“strutturali”**, mantenendo la validità anche dopo la scadenza del CCRL.

	<b>Full time o part time <math>\geq</math>50%</b>	<b>Part time &lt; 50%</b>
Operai/Imp./Quadri	80,00 (mensile 6,67)	40,00 (mensile 3,33)
App. professionalizzante	64,00 (mensile 5,33)	40,00 (mensile 3,33)

Per il tale settore è stato previsto un **WELFARE MAGGIORATO** per gli **anni 2022, 2023 e 2024** (dal 2025 ritornerà nella misura base) come da tabella seguente:

**2022 – Erogazione Entro 12/1/2023**

	<b>Full time o part time <math>\geq</math>50%</b>	<b>Part time &lt; 50%</b>
Operai/Imp./Quadri	110,00 (mensile 9,17)	55,00 (mensile 4,58)
App. professionalizzante	88,00 (mensile 7,33)	44,00 (mensile 3,67)

**2023 – Erogazione Entro 12/1/2024**

	<b>Full time o part time <math>\geq</math>50%</b>	<b>Part time &lt; 50%</b>
Operai/Imp./ Quadri	125,00 (mensile 10,42)	63,00 (mensile 5,25)
App. professionalizzante	100,00(mensile 8,33)	51,00 (mensile 4,25)

**2024 – Erogazione Entro 12/1/2025**

	<b>Full time o part time <math>\geq</math>50%</b>	<b>Part time &lt; 50%</b>
Operai/Imp./ Quadri	145,00 (mensile 12,08)	73,00 (mensile 6,08)
App. professionalizzante	116,00 (mensile 9,67)	59,00 (mensile 4,92)

**Maturazione**

VIALE CAVALLOTTI, 10 | 35124 PADOVA

TEL 049.8810952 | FAX 049.8801623 | SEGRETERIA@BERTAGNINEASSOCIATI.COM | BERTAGNINEASSOCIATI@PEC.IT | P.IVA 03400750281

[WWW.BERTAGNINEASSOCIATI.COM](http://WWW.BERTAGNINEASSOCIATI.COM)

Gli importi di welfare maturano **in quote mensili (1/12)** in base ai mesi lavorati nell'anno di riferimento ed il mese si considera lavorato, se risultano superati la **metà dei giorni lavorabili** in ciascun mese del periodo.

### Erogazione

Sono beneficiari delle misure di welfare di cui al presente CCRL:

- per l'anno **2022** i lavoratori non in prova in forza all'1/12/2022 (data stipula CCRL);
- per gli anni **2023** e **2024** i lavoratori non in prova con riferimento all'attività effettivamente svolta in ciascuno di tali anni, in base ai criteri sopra indicati.

L'assegnazione della soluzione welfare avverrà con annotazione/regolazione nel cedolino di dicembre dell'anno di competenza (entro il 12 gennaio dell'anno successivo), a partire dall'anno 2022 e così per quelli successivi. In caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro – purché il lavoratore abbia maturato almeno 3 mesi di anzianità aziendale – l'assegnazione della soluzione welfare avverrà con l'ultimo cedolino utile.

### Soluzioni di welfare

In **deroga** a quanto previsto dall'articolo 51 comma 3 del TUIR, oltre al valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti (*buoni spesa/benzina/acquisto, ecc.*), per il **solo 2022** si possono **rimborsare** ai lavoratori le **utenze domestiche** (acqua, luce, gas).

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Per incentivare l'adesione ad un fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato, il CCRL prevede per *operai, impiegati, quadri e apprendisti professionalizzanti* le seguenti misure:

- a) **Contributo contrattuale** veneto a carico datore di lavoro pari a **1,4%** della retribuzione. Tale contributo, versato direttamente dal datore di lavoro al fondo, decorre:
  - dal mese successivo a quello di iscrizione per i lavoratori che si iscrivono con il TFR ad un fondo negoziale dell'artigianato dopo la firma del presente CCRL;
  - dall'1/1/2023 per i lavoratori che sono già iscritti con il TFR ad un fondo negoziale dell'artigianato alla data di firma del presente CCRL;

**N.B.:** se il lavoratore, oltre che con il TFR aderisce anche con il contributo a proprio carico attivando in tale modo il contributo a carico del datore di lavoro, il contributo veneto 1,4% di cui al CCRL assorbe fino a concorrenza quello a carico del datore di lavoro previsto dal fondo negoziale dell'artigianato.

- b) **prestazione EBAV** a favore ditta e dipendente a partire dal 2023 (erogazione dal 2024) in caso di adesione alla previdenza complementare dopo la firma del presente CCRL. L'importo della prestazione EBAV varia in base all'età del lavoratore (+/- 35 anni alla data di adesione con TFR al fondo).

Beneficiario	Una tantum lavoratori over 35 anni	Una tantum lavoratori under 35 anni
Ditta	Minimo 200/max 400	Minimo 400/max 600
Dipendente	Minimo 150/max 350	Minimo 250/max 450

## EBAV

Dall'1/01/2023 le quote del settore **Metalmecanica** saranno pari a:

- **4,50** a carico ditta;
- **2,00** a carico dipendente.

#### BANCA ORE

Al fine di compensare eventuali periodi di minor lavoro con periodi di maggior intensità lavorativa, le ditte potranno attivare l'istituto della BANCA ORE con **accantonamento annuo** di compensazione:

- delle festività coincidenti con la domenica (compreso il 4/11);
- delle festività cadenti nella 6 giornata (in caso di orario su 5 giorni);
- dei permessi retribuiti (ex festività soppresse);
- delle 16 ore di permessi retribuiti di cui al CCNL.

#### DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO PER RIDURRE CONSUMI ENERGIA

Per contrastare il caro energia degli ultimi tempi che influenza negativamente la produzione, il CCRL introduce in via sperimentale – senza aggravii di costi per la ditta – la possibilità di contrarre l'attività su base settimanale, attivando un particolare regime di orario che consenta di **chiudere 1 giorno (8 ore) o mezza giornata (4 ore)**.

L'orario di lavoro giornaliero non potrà essere inferiore a 4 ore e non potrà superare le 9 ore (la nona ora sarà considerata ora ordinaria e non straordinaria). Le ore mancanti per raggiungere l'orario contrattuale saranno prelevate dall'accantonamento Banca ore, banca ore individuale, altri istituti previsti dal CCNL (permessi, rol, ecc.).

Tale strumento sarà attivabile dall'1/12/2022 per massimo 4 mesi, previa informativa ai dipendenti 7 giorni prima e invio di apposito modulo all'apposita commissione regionale costituita presso EBAV. In caso di improvvise commesse che determinino ore in più di lavoro durante tale particolare regime di orario, non sono previste compensazioni e le stesse saranno considerate ore di straordinario.

#### APPRENDISTATO

Sono confermate le prestazioni previste attraverso EBAV per le aziende che investono sulla crescita professionale dei giovani:

- a) contributo 500 euro per assunzione a tempo indeterminato ex apprendisti professionalizzanti già alle dipendenze della ditta;
- b) premio all'apprendista confermato in servizio dopo 24 mesi di apprendistato professionalizzante (250 euro) o dopo 36 mesi (300 euro);
- c) contributo a ditta e a dipendente in caso di prosecuzione apprendistato da duale a professionalizzante dopo 4 mesi dalla trasformazione: 400 per lavoratore e 200 per ditta).

#### CLAUSOLA DI PREMIALITA'

Gli istituti legati all'orario di lavoro potranno essere applicati solo dalle imprese iscritte e regolarmente versanti ad **EBAV** e **SANINVENETO**.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti

**I Professionisti dello Studio Bertagnin**