

Padova, 17 novembre 2022

Circolare n° 13/2022

Alla Spett.le Clientela

Oggetto: Rifinanziamento del Fondo Nuove Competenze (FNC).

Gentili **Clienti**, il Decreto interministeriale 22/09/2022 ha previsto il rifinanziamento del **Fondo Nuove Competenze (FNC)** istituito presso l'ANPAL, la cui *finalità è quella di innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro e sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi*. Questa nuova versione del FNC si differenzia rispetto alla prima, affrontata con la Circolare di Studio n. 18/2020, per l'ambito di sviluppo dei progetti formativi, per l'utilizzo di soli formatori esterni e per il contributo richiedibile ridotto.

DESTINATARI

I destinatari dei contributi finanziari erogati dal FNC sono i **datori di lavoro privati** che stipulino **accordi collettivi** (è necessaria quindi la presenza del sindacato) di **rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa stabilendo **che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore**.

Sono interessati dagli interventi i **lavoratori dipendenti** occupati nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in somministrazione, per i quali è **ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a percorsi formativi per lo sviluppo** delle competenze, previsti dall'accordo collettivo.

ACCORDI COLLETTIVI E PROGETTO

Gli **accordi collettivi** di rimodulazione dell'orario di lavoro devono:

- essere **sottoscritti entro il 31 dicembre 2022**;
- prevedere dei **progetti formativi** che interessino i **processi di innovazione aziendale per la transizione digitale ed ecologica**;
- stabilire il numero dei **lavoratori coinvolti** nell'intervento;
- stabilire il **numero di ore dell'orario di lavoro da destinare** a percorsi per lo sviluppo delle competenze (per ogni lavoratore min 40 ore max 200 ore).

Le attività di sviluppo delle competenze si devono **concludere entro 150 giorni** dalla data di approvazione della domanda da parte dell'ANPAL e la **formazione non può essere erogata dalla stessa impresa ma solo da formatori esterni**.

Ad ogni istanza di contributo deve essere allegato un **progetto per lo sviluppo delle competenze** che stabilisca:

- gli **obiettivi di apprendimento** in termini di competenze,
- i **destinatari**,
- il **soggetto erogatore**, ossia tutti gli Enti accreditati a livello Nazionale e Regionale, ovvero altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni

legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione, comprese le università statali e le non statali legalmente riconosciute, gli istituti di istruzione secondaria di secondo grado, i Centri per l'Istruzione per Adulti-CPIA, gli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S.) e i centri di ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione, anche in forma organizzata in reti di partenariato territoriali o settoriali;

- gli **oneri**,
- la **modalità di svolgimento** del percorso di apprendimento e la **relativa durata** che può anche protrarsi oltre il 31 dicembre 2022.

ACCESSO AL FONDO: TERMINI E MODALITA'

I datori di lavoro, previa stipula dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, possono **presentare istanza** di contributo entro il **28 febbraio 2023** tenendo conto che le domande verranno valutate secondo il **criterio cronologico di presentazione**

Alla domanda è necessario allegare:

- **L'accordo collettivo**,
- **Il progetto per lo sviluppo delle competenze**
- **L'elenco dei lavoratori coinvolti**, indicando per ognuno di essi il livello contrattuale e il numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze

QUANTIFICAZIONE ED EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Il **FNC rimborsa il 60% della retribuzione e il 100% del costo dei contributi previdenziali e assistenziali** delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori nei limiti dell'importo massimo riconosciuto e comunicato da ANPAL.

Per ulteriori informazioni riportiamo il link al sito ANPAL

<https://www.anpal.gov.it/avviso-fondo-nuove-competenze-2-ed>

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo

Cordiali Saluti

I Professionisti dello Studio Bertagnin