

Padova, 27 settembre 2022

Circolare n° 12/2022

Alla Spett.le Clientela

Oggetto: Novità e chiarimenti – settembre 2022.

Gentili Clienti, a seguito della pubblicazione del *Decreto Famiglia* e dei successivi chiarimenti da parte delle autorità competenti, della conversione in legge del *Decreto Aiuti bis* e della pubblicazione di circolari applicative INPS, riepiloghiamo le principali novità/chiarimenti in materia di lavoro.

SMART WORKING SEMPLIFICATO – DIRITTO PER GENITORI E SOGGETTI FRAGILI

Fuori tempo massimo (scadenza 31/08/2022) il giorno 21/09/2022 è stato **prorogato fino a tutto il 31/12/2022 il c.d. Smart Working semplificato**, ovvero la possibilità per le aziende di utilizzare il lavoro da remoto senza necessità di accordo scritto con il lavoratore subordinato. L'unico obbligo per il datore di lavoro rimane quello di consegnare l'informativa sulla sicurezza.

Inoltre, è stato prorogato **fino a tutto il 31/12/2022 il diritto allo Smart Working** per le seguenti categorie di soggetti:

- **Genitori di figli minori di 14 anni** > a condizione che sia compatibile con l'attività lavorativa svolta e che nel nucleo familiare non vi sia l'altro genitore non lavoratore
- **Soggetti fragili** > previa presentazione della certificazione che attesti la fragilità in relazione al covid, hanno diritto allo SW anche attraverso adibizione ad altra mansione o ad attività di formazione

CHIARIMENTI SU DECRETO FAMIGLIA

Lavoratore Padre: dimissioni e divieto di licenziamento fino al 1° anno di età del bambino

Al lavoratore padre che fruisce dei 10 giorni di Congedo di paternità obbligatorio, a partire dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita, si applicano le seguenti tutele:

- il **divieto di licenziamento** per la durata del congedo stesso e fino al compimento di 1 anno di età del bambino;
- in caso di **dimissioni**, nel periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento, **spettano l'indennità sostitutiva del preavviso** e la **NASPI** previste in caso di licenziamento e **non è tenuto al preavviso** (>>> viene applicato lo stesso trattamento previsto per la madre)

Maturazione ratei durante il Congedo Parentale (c.d. Maternità Facoltativa)

I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo eventuali discipline di maggior favore della contrattazione collettiva.

ESONERO CONTRIBUTI A CARICO DELLE LAVORATRICI MADRI PER IL 2022

Lavoratrici madri

Il 19/09/2022 è stata pubblicata la circolare INPS n. 102 che permette l'applicazione dell'**esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri dipendenti** del settore privato nella

misura del 50% dei contributi. Tale esonero trova applicazione **dalla data del rientro nel posto di lavoro** dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità, o del congedo parentale (c.d. maternità facoltativa) se utilizzato in continuità con il congedo obbligatorio, per un **periodo massimo di un anno** a partire dalla predetta data di **rientro** che dev'essere **avvenuto nel 2022** (1 Gennaio - 31 Dicembre).

>>> **N.B.:** *per i casi in corso stiamo già procedendo alle operazioni preliminari di controllo e di richiesta di agevolazione all'INPS*

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo

Cordiali Saluti
I Professionisti dello Studio Bertagnin

B & A