

Padova, 8 giugno 2022

Alla Spett.le Clientela
AGENZIE DI ASSICURAZIONI - ANAPA

Alla C.a. del **Titolare/Soci - S.p.m.**

IMPORTANTE!!!

Oggetto: Premio aziendale di produttività - art. 36 CCNL Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera – ANAPA.

Con la presente intendiamo ricordarVi che, in base all'art. 36 del C.C.N.L. Agenzie di Assicurazioni in Gestione Libera, è necessario provvedere al raffronto fra il monte provvigionale dell'agenzia (comprensivo di rappes e sistemi premianti comunque denominati) del 2020 con quello del 2021 (verificati entrambi per cassa), ciò allo scopo di valutare se vi è stato un incremento dello stesso e la sua misura.

Poiché l'incremento del tasso di inflazione annuo ISTAT per il 2021 su base 2020 è stato pari al 3,8% in positivo l'art. 36 prevede che la condizione per l'erogazione, a valere per tutte le agenzie, si verifichi quando i valori di incremento provvigionale del 2021 su base 2020 sono i seguenti:

INCREMENTO>>>	+ 5,8 punti (3,8%+2%)	+ 7,8 punti (3,8%+4%)	+ 9,8 punti (3,8%+6%)
6° livello	€ 240,00	€ 306,00	€ 382,50
5° livello	€ 208,00	€ 265,20	€ 331,50
4° livello	€ 192,00	€ 244,80	€ 306,00
3° livello	€ 176,00	€ 224,40	€ 280,50
2° livello	€ 164,00	€ 209,10	€ 261,38
1° livello	€ 160,00	€ 204,00	€ 255,00

I suddetti importi sono esclusi da ogni ricalcolo e/o incidenza sui singoli istituti contrattuali (XIII, XIV, etc.) e non saranno utili per la determinazione del TFR. Gli stessi saranno corrisposti pro-quota per i lavoratori assunti nel corso dell'anno 2021, saranno altresì corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori a tempo parziale ed agli apprendisti. Il premio aziendale di produttività dovrà essere erogato con la mensilità di giugno 2022.

Al fine di procedere alla rilevazione del dato, Vi preghiamo di voler compilare lo schema sottostante in ogni sua parte, rendendo così possibile la materiale esecuzione di quanto disposto dal C.C.N.L..

Vi precisiamo inoltre che, in base all'art. 36 del CCNL, qualora non si sia verificato l'incremento massimo provvigionale (tasso inflazione reale +6 punti e relativo pagamento del premio con il valore massimo), l'Agente dovrà comunque provvedere ad esibire ai dipendenti la documentazione che attesta sia il mancato raggiungimento dell'obiettivo che il raggiungimento verificatosi nelle misure intermedie (+2 punti, +4 punti), facendosi sottoscrivere una dichiarazione (vedi fac-simile qui di seguito riportato) che ne attesti la presa visione.

La mancata esibizione della documentazione o comunicazioni effettuate al personale in modo generico, comportano come conseguenza l'obbligo di corresponsione del premio stesso nel suo massimo valore.

Cordiali Saluti
I Professionisti dello Studio Bertagnin

NB: Nel caso siano avvenute fusioni o scorpori di portafoglio, l'incremento dovrà essere verificato sulla quota di portafoglio trasmesso o rimasto. Es: due agenzie vengono accorpate nel 2020 e si è in presenza di un diverso datore di lavoro nato dalla fusione dei due precedenti, la verifica dovrà essere effettuata dopo aver sommato i portafogli delle due agenzie degli anni 2020 e 2021

Il prospetto qui di seguito evidenziato ci deve essere cortesemente restituito compilato entro il termine del 20/06/2022 indipendentemente che ci sia stato o meno l'incremento!!!

SPEDIRE VIA MAIL AI NOSTRI SOLITI INDIRIZZI DI POSTA - GRAZIE!!

Agenzia: _____

Monte Provvigioni annue lorde Anno 2021: Euro _____

Monte Provvigioni annue lorde Anno 2020: Euro _____

Differenza: Euro _____

Differenza monte provvigioni 2021 su base anno 2020 _____ % incremento.

timbro e firma dell'agente

DICHIARAZIONE

Le sottoscritte lavoratrici:

-
-
-
-
-
-
-
-
-

in forza alla, dichiarano quanto segue:

di aver visionato e verificato la documentazione relativa al monte provvigioni dell'agenzia relativo agli anni 2020 e 2021 e di confermare che l'incremento relativo all'anno 2021 sulla base di quello dell'anno 2020 è stato pari al% e che in base a questa percentuale verrà data applicazione all'art. 36 del CCNL Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera;

Si rilascia la presente dichiarazione al fine di documentare e definire in modo inequivocabile che gli agenti/l'agente hanno/ha regolarmente e tempestivamente adempiuto agli obblighi in materia di premio aziendale di produttività, loro imposti dal CCNL Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera.

Padova,

F.to

Note: la % va segnalata anche se segna un decremento, nel qual caso le si anteporrà il segno negativo;