

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

Padova, 29 marzo 2022

Gentili Clienti
CCNL Edilizia - Aziende Industriali

Oggetto: Rinnovo CCNL.

In data **3 marzo 2022**, tra ANCE, LEGACOOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi, AGCI Produzione e Lavoro, FENEAL - UIL, FILCA - CISL, FILLEA - CGIL, è stato stipulato il Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL 18 luglio 2018 per i lavoratori dipendenti delle **imprese edili ed affini**, scaduto il 30 settembre 2020.

L'accordo decorre dal **1° marzo 2022** e scade il **30 giugno 2024**, sia per la parte economica che per quella normativa. Il contratto si applica ai rapporti di lavoro in corso alla data del 1° marzo 2022 o instaurati successivamente.

MINIMI RETRIBUTIVI

Per effetto dei suddetti incrementi, gli importi del minimo contrattuale mensile risultano i seguenti.

Edilizia - Aziende industriali

Livello	Minimi al 28 febbraio 2022	Minimi a partire dal	
		1° marzo 2022	1° luglio 2023
7Q	1.790,71	1.894,71	1.974,71
7	1.790,71	1.894,71	1.974,71
6	1.611,63	1.705,23	1.777,23
5	1.343,02	1.421,02	1.481,02
4	1.253,51	1.326,31	1.382,31
3	1.163,96	1.231,56	1.283,56
2	1.047,57	1.108,41	1.155,21
1	895,36	947,36	987,36

PREMIO DI INGRESSO NEL SETTORE

A partire dal **1° marzo 2022**, per incentivare l'accesso nel settore da parte dei giovani, si conviene l'istituzione del c.d. "*premio di ingresso nel settore*", da riconoscersi, da parte del datore di lavoro, ai **giovani** inquadrati nella categoria degli **operai**, di età **inferiore a 29 anni**, in presenza delle seguenti condizioni:

- **primo accesso** nel settore;
- permanenza presso la **stessa impresa** per un periodo minimo di **12 mesi**.

Il suddetto premio, pari a **100,00 euro**, sarà corrisposto **una tantum** al termine dei predetti 12 mesi e **non** avrà **incidenza** sui singoli istituti retributivi legali e contrattuali, ivi compreso il TFR.

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

FONDO FNAPE

Con decorrenza **dal 1° aprile 2022** è prevista l'istituzione del Fondo **FNAPE** (Fondo nazionale per l'anzianità professionale edile). Si stabilisce, **dal 1° ottobre 2022**, l'entrata in vigore automatica delle **nuove aliquote regionali**.

FNAPE - Aliquote regionali			
Regione	Aliquota	Regione	Aliquota
Valle d'Aosta	3,91%	Umbria	4,00%
Piemonte	3,86%	Lazio	3,45%
Liguria	3,93%	Abruzzo	3,58%
Lombardia	4,09%	Molise	3,04%
Trentino Alto Adige	4,55%	Campania	2,67%
Friuli Venezia Giulia	4,27%	Puglia	3,04%
Veneto	4,37%	Basilicata	2,85%
Emilia Romagna	3,87%	Calabria	2,53%
Toscana	3,80%	Sicilia	2,53%
Marche	3,65%	Sardegna	3,05%

L'accordo prevede che il **contributo Ape** dovrà essere versato su un **minimo** di:

- **140 ore** a partire dal **1° ottobre 2022**;
- **150 ore** a partire dal **1° ottobre 2023**;
- **160 ore** a partire dal **1° ottobre 2024**.

PERIODO DI PROVA

Operai

Il periodo di prova (risultante dalla lettera di assunzione) non può essere superiore a:

- **30 giorni** di lavoro per gli *operai di 4° livello*;
- **30 giorni** di lavoro per gli *operai specializzati*;
- **25 giorni** di lavoro per i *qualificati*;
- **15 giorni** di lavoro per gli *altri operai*.

Nell'ipotesi di **infortunio sul lavoro** o di **malattia professionale**, il periodo di prova resta **sospeso** sino alla ripresa del lavoro, purché la ripresa intervenga entro **30 giorni** dalla data di comunicazione della malattia professionale o dell'infortunio.

Impiegati

Il periodo di prova (risultante dalla lettera di assunzione) non può essere superiore a:

- **6 mesi** per gli impiegati di *1ª categoria super*, per gli impiegati di *1ª categoria*, per gli impiegati di *2ª categoria*;
- **3 mesi** per gli impiegati di *4° livello*, per quelli di *3ª categoria*, di *4ª categoria* e di *4ª categoria primo impiego*.

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.

Società tra Professionisti

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DI DIMISSIONI

Operai

Il **licenziamento** o le **dimissioni** (da comunicarsi per iscritto, nel rispetto della normativa vigente), non determinati da giusta causa, dell'operaio che abbia superato il periodo di prova possono aver luogo in qualunque giorno con un preavviso che è stabilito in:

- **7 giorni** lavorativi, per gli operai con **anzianità** ininterrotta **fino a 3 anni**;
- **10 giorni** lavorativi, per gli operai con **anzianità** ininterrotta di **oltre 3 anni**.

In mancanza di preavviso, il recedente deve versare all'altra parte un'indennità (art. 2118 c.c.) equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso. Per gli operai retribuiti a cottimo deve essere computato anche l'utile medio di cottimo realizzato nelle ultime due quindicine o quattro settimane.

Impiegati

L'impiegato **già in servizio** alla data di entrata in vigore del presente contratto mantiene "ad personam" l'eventuale maggiore termine di preavviso di licenziamento cui avesse diritto in base a consuetudine o contratto individuale vigente a tale data.

Il **preavviso** è stabilito nei seguenti termini.

Categoria	Anzianità di servizio		
	Non superati i 5 anni	Superati i 5 anni ma non i 10 anni	Superati i 10 anni
1 ^a Super, 1 ^a	2 mesi	3 mesi	4 mesi
2 ^a , 4 ^o livello	1 mese e mezzo	2 mesi	3 mesi
3 ^a , 4 ^a	1 mese	1 mese e mezzo	2 mesi
4 ^a 1 ^o impiego	1 mese	-	-

I suddetti termini decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese, considerandosi come maggior termine di preavviso i giorni eventualmente intercorrenti tra l'effettiva comunicazione e la metà o la fine del mese. Il periodo di preavviso decorre dal giorno successivo a quello di ricevimento dell'atto contenente le dimissioni o il licenziamento.

Nell'ipotesi di **dimissioni** i suddetti termini sono fissati nelle seguenti misure.

Categoria	Anzianità di servizio		
	Non superati i 5 anni	Superati i 5 anni ma non i 10 anni	Superati i 10 anni
1 ^a Super, 1 ^a	1 mese	2 mesi	3 mesi
2 ^a , 4 ^o livello	1 mese	1 mese	2 mesi
3 ^a , 4 ^a	15 giorni	1 mese	1 mese
4 ^a 1 ^o impiego	15 giorni	-	-

In mancanza di preavviso il recedente è tenuto verso l'altra parte ad una indennità calcolata ai sensi dell'art. 2118 c.c. L'impresa ha diritto di ritenere su quanto dovuto all'impiegato l'importo **dell'indennità sostitutiva del preavviso** da questo eventualmente non dato. La parte che riceve il preavviso può troncare il rapporto,

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.

Società tra Professionisti

sia all'inizio sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto. Durante il periodo di preavviso l'impresa concederà all'impiegato dei **permessi** per la ricerca di una nuova occupazione.

CONTRATTO A TERMINE

Causali giustificative

In attuazione della possibilità dell'introduzione di ulteriori causali giustificative per **specifiche esigenze** da parte della **contrattazione collettiva**, si conviene sulla possibilità di apposizione al contratto a tempo determinato di una **durata superiore a 12 mesi** (comunque non eccedente i 24 mesi), anche per le seguenti **condizioni**:

- avvio di un nuovo cantiere;
- avvio di una specifica fase lavorativa, non programmata, nel corso di un lavoro edile;
- proroga dei termini di un appalto;
- assunzione di giovani fino a 29 anni e soggetti di età superiore ai 45 anni;
- assunzione di cassaintegrati;
- assunzioni di disoccupati e inoccupati da almeno 6 mesi;
- assunzione di donne, di qualsiasi età, prive di impiego retribuito da almeno 6 mesi, residenti in aree geografiche il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile.

Nel rispetto delle previsioni di legge il contratto a tempo determinato con durata superiore a 12 mesi, comunque non eccedente i 24 mesi, potrà essere stipulato, per le suddette specifiche condizioni, fino al **30 settembre 2022** (fatte salve eventuali modifiche alla norma).

Diritto di precedenza

Spetta il diritto di precedenza (da formularsi per iscritto) nelle assunzioni a **tempo indeterminato** effettuate dal datore entro i successivi 12 mesi, con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione di rapporti a termine, ai lavoratori che, nell'esecuzione di uno o più dei suddetti contratti a termine presso la stessa azienda, abbiano prestato attività lavorativa per un periodo complessivo di 24 mesi più i 12 previsti dall'eventuale applicazione della c.d. deroga assistita.

PROTOCOLLO FORMAZIONE E SICUREZZA

Formazione

A decorrere **dal 1° ottobre 2022** e, comunque, previa definizione del Regolamento, viene stabilita una specifica **aliquota contributiva**, pari allo **0,20%** destinata al "Fondo territoriale per la qualificazione del settore - Formazione e incremento delle competenze professionali dei lavoratori" istituito presso la locale Cassa Edile/Edilcassa. Tale aliquota sarà destinata esclusivamente al finanziamento della **formazione professionalizzante** prevista dal **Catalogo Formativo Nazionale (CFN)**, ed alla premialità per le imprese che ne fruiscono, nonché alla **premialità**:

- per le imprese che **denuncino** in Cassa Edile **operai** inquadrati al **primo livello, in forza da oltre 18 mesi**;
- **pari o inferiore ad un terzo del totale** dei dipendenti in organico (le imprese fino a 3 operai dipendenti potranno accedere alla premialità in presenza di un solo operaio inquadrato al primo livello).

Le modalità operative del predetto Fondo saranno definite con il suddetto **Regolamento** stabilito dalle Parti Sociali nazionali **entro 2 mesi** dalla sottoscrizione del presente CCNL.

I corsi di formazione inclusi nel CFN, ed i corsi per la formazione dei preposti e dei datori di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro, sono gratuiti per le imprese regolari iscritte al sistema bilaterale edile. I **corsi** di

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.

Società tra Professionisti

formazione professionalizzante non obbligatori per legge, svolti presso il **sistema bilaterale edile**, potranno essere effettuati anche nella giornata del sabato e le imprese saranno esonerate dal relativo versamento in Cassa Edile, nonché dal pagamento dello straordinario, fatto salvo il riconoscimento della **normale retribuzione**.

A partire dal **1° ottobre 2022**, la **contribuzione** destinata all'Ente territoriale formazione e sicurezza, sarà pari all'**1%**, di cui:

- **0,50%** destinato alla **formazione** e
- **0,50%** alla **sicurezza** sul lavoro.

Inoltre, è previsto a favore degli **operai** che, su indicazione datoriale, frequentino **con esito favorevole** almeno un **corso di formazione professionalizzante** presso gli enti di settore, l'**assegnazione**, entro 60 giorni dal recepimento degli attestati:

- all'**operaio comune**, con almeno una **anzianità** certificata di **36 mesi** presso il sistema delle Casse edili, di cui almeno 12 mesi con il medesimo datore di lavoro, dell'inquadramento di **operaio qualificato**;
- agli **operai** già inquadrati nel **livello qualificato**, che vantino una **anzianità** presso il sistema Casse edili di almeno **48 mesi**, di cui 12 mesi con il medesimo datore, dell'inquadramento di **operaio specializzato**.

Salute e sicurezza

Si prevede la creazione di un'**anagrafe** di categoria aggiornata degli **RLS** eletti in ciascuna impresa del sistema, attraverso l'obbligo dell'invio del verbale di elezione da parte dell'impresa all'ente unico formazione e sicurezza territoriale (CPT dove ancora presenti) di riferimento.

Viene condivisa la necessità di garantire, la **formazione obbligatoria** gratuita delle **16 ore** anche per gli **impiegati tecnici** che entrano per la prima volta in cantiere.

Per una maggiore sicurezza dei lavoratori, l'**aggiornamento** della **formazione** dei lavoratori, pari a **6 ore**, andrà effettuato **ogni 3 anni**. Tale periodicità triennale va applicata a partire dall'aggiornamento successivo a quello in scadenza alla data di entrata della suddetta disposizione.

GRANDI OPERE

Per le opere pubbliche di grandi dimensioni di importo non inferiore a 50 milioni di euro, che rientrino nella programmazione strategica nazionale o europea, è introdotta una **procedura di concertazione** preventiva a cui partecipano le Associazioni nazionali stipulanti il presente contratto, quelle territoriali interessate ad esse aderenti e le imprese aggiudicatrici dell'appalto. L'eventuale **accordo** impegna le parti firmatarie e attiene, in particolar modo laddove le opere insistano su più Province o Regioni, i profili logistici del cantiere, i rapporti con gli organismi paritetici di settore, la sicurezza del lavoro, gli orari di lavoro, la disciplina applicabile per quanto attiene il livello territoriale di contrattazione, e per tali materie è **sostitutivo** della **contrattazione integrativa territoriale** stipulata per le circoscrizioni su cui incide il lavoro.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Viene demandato alle Organizzazioni territoriali dei datori di lavoro e dei lavoratori aderenti alle associazioni nazionali contraenti la determinazione dell'**indennità di reperibilità** per i lavoratori per i quali il datore richieda per iscritto di essere reperibili, anche al di fuori dell'orario normalmente praticato dall'impresa, sempre secondo le modalità ed i limiti di legge ed in base alle eventuali disposizioni previste dalla contrattazione integrativa.

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.

Società tra Professionisti

RISERVE

Gli **importi** per gratifica e ferie ed altri istituti **non riscossi** dai **lavoratori** e gli **importi** per rimborso malattia e infortunio e gli istituti **non riscossi** dalle **imprese, decorsi 5 anni** (previa dimostrazione di ciascun tentativo di accredito e/o comunicazione in merito, effettuati annualmente dalla Cassa edile rispettivamente al lavoratore e all'impresa beneficiari, ancorché con esito negativo), le relative somme debbano essere utilizzate:

- nel limite del **70%**, rispettivamente per **prestazioni** a favore degli **operai** e per **premierità** a favore delle **imprese** iscritti alla relativa Cassa, con modalità che saranno individuate dalle parti sociali territoriali;
- il restante **30%** delle predette somme resta **accantonato**, al fine di poter liquidare gli importi spettanti ai singoli beneficiari, nel caso di eventuale successiva richiesta presentata rispettivamente dai lavoratori o loro aventi diritto e dalle imprese.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti

I Professionisti dello Studio Bertagnin