

**ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.**  
*Società tra Professionisti*

Padova, 17 gennaio 2022

**Circolare n° 03/2022**

**Alla Spett.le Clientela**

**Oggetto:** comunicazione lavoratori somministrati – **scadenza 31/01/2022.**

Vi ricordiamo che, come ogni anno, entro il 31/01 dovranno essere comunicati a RSA o RSU se presenti o alle Sigle Sindacali della provincia di riferimento dell'unità produttiva, i dati relativi ai lavoratori somministrati da Voi utilizzati nell'anno precedente (2021). L'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2015 stabilisce l'obbligo di comunicazione al quale sono tenute le aziende che utilizzano lo strumento della somministrazione a tempo determinato:

*"... Ogni dodici mesi l'utilizzatore, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, comunica alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il **numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi**, la **durata** degli stessi, il **numero** e la **qualifica** dei lavoratori interessati."*

*Il comma 2 dell'art. 40 del D.Lgs n. 81/2015 dispone che la violazione di tale obbligo è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da euro 250 a euro 1.250. La responsabilità per l'adempimento dell'obbligo di comunicazione attiene al solo soggetto utilizzatore del lavoratore somministrato.*

Alla luce delle richieste di chiarimento pervenute alla Direzione Generale, il Ministero precisa che la sanzione trova applicazione anche quando si ravvisi un non corretto assolvimento dello stesso.

Qui di seguito Vi alleghiamo il **fac-simile** della comunicazione e rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento e porgiamo

Cordiali Saluti  
**I Professionisti dello Studio Bertagnin**

**ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.**  
*Società tra Professionisti*

**Fac-simile comunicazione annua**

**Su carta intestata dell'azienda utilizzatrice**

*(la comunicazione dovrebbe essere inviata con raccomandata o con mail PEC)*

Luogo, data

Spett.li RSU o RSA o Sigle Sindacali

**Oggetto:** comunicazione annuale lavoratori somministrati ai sensi dell'art. 36, comma 3, D. Lgs. 81/2015.

La scrivente ..... comunica che nei dodici mesi precedenti la presente comunicazione, relativi all'anno ....., sono stati stipulati:

Numero contratti di somministrazione conclusi	Durata Mese/giorni	Numero dei lavoratori utilizzati	Qualifica lavoratori

Distinti Saluti  
Firma