

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

Padova, 21 maggio 2018

Gentili **Clienti**
CCNL Metalmeccanica Artigianato

Oggetto: Accordo di rinnovo CCNL Metalmeccanica Artigianato.

In data **24 aprile 2018**, tra CONFARTIGIANATO - CNA - CGIL - CISL - UIL, è stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica del 16 giugno 2011, scaduto il 31 dicembre 2012, per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Orafi, Argentieri ed Affini, e delle imprese del Settore Odontotecnica, qui di seguito Vi riassumiamo gli aspetti di maggior interesse.

DECORRENZA E DURATA

Il contratto decorre dal **1° gennaio 2013** e scade il **31 dicembre 2018**, sia per la parte economica che per quella normativa. Le **modifiche** introdotte dall'accordo decorrono dalla **data di sottoscrizione (24 aprile 2018)** dello stesso, fatte salve diverse specifiche decorrenze previste per i singoli istituti.

INCREMENTI RETRIBUTIVI

SETTORE METALMECCANICA E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

L'intesa prevede un aumento retributivo a regime pari a:

Livello	Aumenti a partire dal		Totale
	1° maggio 2018	1° settembre 2018	
1Q	28,69	26,07	54,76
1	28,69	26,07	54,76
2	26,69	24,26	50,95
2b	25,20	22,91	48,11
3	24,24	22,03	46,27
4	22,84	20,76	43,60
5	22,00	20,00	42,00
6	20,98	19,07	40,05

Minimi retributivi aggiornati

Livello	Retribuzione tabellare al 30/04/2018	Retribuzione tabellare a partire dal	
		1° maggio 2018	1° settembre 2018
1Q	1.692,63	1.721,32	1.747,39
1	1.692,63	1.721,32	1.747,39
2	1.574,93	1.601,62	1.625,88
2b	1.487,12	1.512,32	1.535,23
3	1.429,98	1.454,22	1.476,25
4	1.347,81	1.370,65	1.391,41
5	1.298,12	1.320,12	1.340,12
6	1.237,88	1.258,86	1.277,93

Le Parti hanno convenuto che va riconosciuta un'indennità di funzione pari a:

- **70,00 euro** mensili ai lavoratori inquadrati al livello **1Q**;
- **50,00 euro** mensili ai lavoratori impiegati con funzioni direttive inquadrati al **livello 1**

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

SETTORE ODONTOTECNICO

L'intesa prevede un aumento retributivo a regime pari a:

Livello	Aumenti a partire dal		Totale
	1° maggio 2018	1° settembre 2018	
1s	29,48	27,43	56,91
1	26,66	24,81	51,47
2	25,26	23,50	48,76
3	22,83	21,24	44,07
4	21,50	20,00	41,50
5	20,59	19,15	39,74
6	19,81	18,43	38,24

Minimi retributivi aggiornati

Livello	Retribuzione tabellare al 30/04/2018	Retribuzione tabellare a partire dal	
		1° maggio 2018	1° settembre 2018
1s	1.756,04	1.785,52	1.812,95
1	1.588,16	1.614,82	1.639,63
2	1.504,36	1.529,62	1.553,12
3	1.359,89	1.382,72	1.403,96
4	1.280,41	1.301,91	1.321,91
5	1.226,27	1.246,86	1.266,01
6	1.179,85	1.199,66	1.218,09

UNA TANTUM

Come noto, con l'accordo **15 gennaio 2015** è stata convenuta la copertura economica del periodo 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2014, con un importo pari a 420,00 euro a titolo di una tantum (si veda Nostra Circolare del 27 gennaio 2015).

Il presente accordo ha stabilito, a **copertura** del periodo di carenza contrattuale **1° gennaio 2015 – 30 aprile 2018**, la corresponsione, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dello stesso (24 aprile 2018), di un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari ad **euro 299,00**, da erogarsi in **due tranches**:

- **150,00 euro** con la retribuzione del mese di **giugno 2018**;
- **149,00 euro** con la retribuzione del mese di **ottobre 2018**.

A proposito della suddetta somma una tantum si sottolinea che:

- viene corrisposta agli **apprendisti** in forza al 24 aprile 2018 (data di sottoscrizione dell'accordo) nella **misura del 70%**, con le medesime decorrenze;
- è **ridotta** proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "postpartum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è stata determinata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali o contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi;
- viene **esclusa** dalla base di calcolo del **TFR**.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi una tantum e, pertanto, vanno detratti dall'una tantum stessa fino a concorrenza. La corresponsione di tali importi cessa con la retribuzione relativa al mese di maggio 2018.

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

TRASFERTE E REPERIBILITÀ – METALMECCANICA E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

Si conviene che a partire dal **1° settembre 2018** l'**indennità di trasferta** è pari a **35,00 euro**. L'accordo prevede, altresì, un innalzamento dell'**indennità di reperibilità** che, a decorrere dal **1° settembre 2018**, risulta pari alle seguenti misure giornaliere:

- **13,00 euro**, per la reperibilità 24 ore;
- **7,00 euro**, per la reperibilità 16 ore.

FLESSIBILITÀ DELL'ORARIO DI LAVORO

Con riferimento alla flessibilità dell'orario di lavoro e alla realizzazione di diversi regimi di orario in particolari periodi, allo scopo di adeguare le capacità aziendali all'utilizzo degli impianti, alle esigenze dell'andamento produttivo e di mercato e alle previsioni di vendita, l'accordo prevede, in alternativa, la possibilità del ricorso da parte dell'azienda (anche per singoli reparti, tipi di lavorazioni o gruppi di lavoratori) a regimi di flessibilità con compensazione di orario nei 12 mesi, tali da lasciare invariato mediamente il normale orario di lavoro. Tali regimi di orario:

- **non** potranno superare il limite di **45 ore settimanali**
- ed essere inferiori a **35 ore settimanali**.

Le compensazioni potranno attuarsi anche attraverso altre modalità equivalenti. Resta ferma la normale retribuzione del lavoratore per 40 ore settimanali. Inoltre, si conferma che per le ore prestate oltre l'orario contrattuale va corrisposta la maggiorazione del 10% da liquidare nei periodi di superamento dei medesimi.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Si ricorda che in caso di **mancata iscrizione a SAN.ARTI**, sussiste l'**obbligo** per il datore di lavoro dell'erogazione di un importo forfetario a titolo di elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) pari a **25,00 euro lordi mensili (per 13 mensilità)**.

Viene ammessa l'**iscrizione** al Fondo SAN.ARTI, anche dei **familiari** dei dipendenti, dei titolari di impresa, dei soci e collaboratori. Inoltre, sarà valutata la possibilità di garantire le prestazioni del Fondo anche ai lavoratori con contratto a termine inferiore ai 12 mesi.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti
Il Cdl Alessio Bertagnin