

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

Padova, 22 maggio 2017

Gentile **Clienti**
CCNL Metalmeccanica Industria

Oggetto: Formazione Continua - Art. 7, Sezione Quarta, Titolo VI del CCNL Metalmeccanica Industria.

L'accordo del 26 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL Metalmeccanica Industria ha introdotto la disciplina contrattuale della Formazione continua di cui all'art. 7, Sezione Quarta, Titolo VI. La previsione del diritto soggettivo alla formazione per tutti i lavoratori metalmeccanici costituisce una delle innovazioni più significative introdotte dall'Accordo di rinnovo.

1.1. LA PROGRAMMAZIONE AZIENDALE

La disciplina contrattuale regola l'esercizio del diritto alla formazione continua attribuendo all'azienda il compito di individuare e programmare, per tutti i lavoratori in forza a **tempo indeterminato**, percorsi formativi della durata di almeno 24 ore in coincidenza con l'orario contrattuale di lavoro o comunque secondo modalità equiparabili, nell'arco di ciascun ciclo triennale, da calcolare a partire dal 1° gennaio 2017 (*primo triennio di applicazione 1° gennaio 2017- 31 dicembre 2019*).

Per i **lavoratori part-time** la quota delle 24 ore triennali si calcola in ragione del ridotto orario di lavoro tuttavia, in coerenza con le finalità delle previsioni contrattuali, può essere valutata l'opportunità di un percorso formativo pari ad almeno il 50% del monte ore previsto per i **full time**.

La programmazione aziendale delle iniziative formative deve riguardare i lavoratori con rapporto di lavoro in corso nel primo biennio di ogni ciclo triennale; i percorsi formativi programmati dovranno svolgersi entro il terzo anno del medesimo ciclo triennale.

Non rientrano invece nel campo di applicazione della disciplina contrattuale i **lavoratori in apprendistato**, per i quali la formazione è un elemento essenziale del contratto, e i **lavoratori in somministrazione**, la cui formazione è a carico dell'agenzia di somministrazione.

Nel pianificare le attività formative, l'azienda può adottare una o più modalità di erogazione, considerando anche l'offerta formativa prevista dal Fondo di formazione continua qualora si versi il contributo opzionale.

Le parti stipulanti hanno condiviso di escludere le ore dedicate alla formazione obbligatoria e relativi aggiornamenti, riconducibili all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 (T.U. Sicurezza Sul Lavoro).

1.2. L'INIZIATIVA INDIVIDUALE

I lavoratori che non siano stati coinvolti o per i quali non sia stato programmato un coinvolgimento in iniziative di formazione continua entro il secondo anno di ogni ciclo triennale, potranno attivarsi per esercitare il diritto alla formazione continua nel corso del terzo anno fino a concorrenza delle 24 ore pro-capite. In questo caso la norma contrattuale stabilisce che le ore previste dall'iniziativa formativa prescelta dal lavoratore sono per 2/3 a carico azienda e per 1/3 a carico del lavoratore medesimo.

Qualora le iniziative formative prevedano un costo di frequenza, l'azienda, anche integrando risorse pubbliche e private eventualmente a disposizione, dovrà assumersi l'onere della spesa per un massimo di 300 euro nel triennio.

1.3. MODALITÀ DI GESTIONE

La norma contrattuale, al fine di regolare la partecipazione dei lavoratori alle iniziative di formazione continua, prevede in via generale il rispetto di una percentuale unica di assenza contemporanea pari al 3% complessivo della forza occupata nell'unità produttiva.

ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.
Società tra Professionisti

Nel caso in cui le ore di formazione richieste dal lavoratore non siano state fruite per ragioni tecnico-organizzative o per il superamento della percentuale massima di assenza complessiva, a differenza di quanto previsto nel caso della mancata attivazione del lavoratore, queste saranno cumulabili con le ore di competenza del triennio successivo.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti
Il Cdl Alessio Bertagnin

P.S.: ALLEGHIAMO LA CIRCOLARE DI FEDERMECCANICA PER UN VOSTRO MAGGIOR APPROFONDIMENTO.