

**ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.**  
*Società tra Professionisti*

Padova, 22 settembre 2017

Gentili **Cienti**  
**CCNL Metalmeccanica Industria**

**Oggetto:** dall'**01/10/2017** obbligo di iscrizione all'Assistenza Sanitaria Integrativa CCNL Metalmeccanica Industria – **Fondo MètaSalute**.

Con riferimento alla circolare di Studio per il settore Metalmeccanica Industria - del 02/12/2016, relativa al rinnovo contrattuale sottoscritto il 26 novembre 2016, Vi ricordiamo che, a partire dal giorno **01 ottobre 2017, avete l'obbligo di iscrivere** i Vostri dipendenti al Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa MètaSalute, fatto salvo che gli stessi, per un loro qualsiasi motivo, non vogliono esservi iscritti.

Vi comunichiamo quindi che, **salvo un Vostro diverso avviso corredato dalla rinuncia scritta di ogni singolo lavoratore interessato, lo studio procederà, con decorrenza 1/10/2017, ad attivare le posizioni di ogni Vostro dipendente.**

**NB: La documentazione contenente il diniego dei lavoratori all'iscrizione a MètaSalute dovrà pervenire allo studio entro e non oltre il giorno 28 settembre 2017, basterà, inizialmente, che la documentazione venga anticipata via mail entro la citata scadenza.**

**Al fine di agevolare la Vostra comprensione, qui di seguito procediamo a riassumerVi i principali aspetti relativi a MètaSalute**

A seguito di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Metalmeccanica Industria a partire dal **1° ottobre 2017** viene resa obbligatoria per **tutti i lavoratori in forza** l'adesione al Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa denominato-**MètaSalute**.

MètaSalute è un Fondo per i lavoratori che si pone l'obiettivo di **offrire prestazioni sanitarie integrative** al Servizio Sanitario Nazionale. L'elenco delle prestazioni previste può essere consultato sul sito <http://www.fondometasalute.it/site/documenti-moduli/piani-sanitari>.

**LAVORATORI INTERESSATI** - Rimanendo ferma la facoltà del lavoratore di esprimere **rinuncia scritta** all'adesione al Fondo, hanno diritto all'**iscrizione** i lavoratori, **non in prova**:

-con contratto a **tempo indeterminato** compresi i lavoratori **part-time**,

-con contratto di **apprendistato**

-con contratto a **tempo determinato** di durata **non inferiore a 5 mesi** a decorrere dalla data di iscrizione (in tale ultimo caso l'iscrizione è automaticamente prolungata in caso di proroga del contratto).

La copertura sanitaria è dovuta **anche** per i **lavoratori in aspettativa per malattia**, per i lavoratori sospesi interessati dalla **CIG** e, per massimo 12 mesi, per i lavoratori **cessati** a seguito di procedura di licenziamento collettivo ex Legge n. 223/1991, ovvero ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 604/1966, che beneficiano della **Naspi**. Oltre ai suddetti lavoratori sono destinatari delle prestazioni del Fondo anche i familiari fiscalmente a carico del lavoratore ed i conviventi di fatto.

**COSTO CONTRIBUZIONE** - La contribuzione per ogni lavoratore iscritto sarà pari a 12 quote mensili da 13,00 euro l'una, totalmente a carico dell'azienda.

Per i lavoratori coperti da altre forme di assistenza sanitaria integrativa in sede aziendale si procederà ad una **armonizzazione** dei contenuti dell'accordo per adeguare, entro il **31 dicembre 2017**, la contribuzione a carico del datore in misura non inferiore a 156,00 euro annui.

Rimaniamo a Vostra disposizione per fornirVi il supporto che riterrete necessario e porgiamo.

Cordiali Saluti

**Il Cdl Alessio Bertagnin**