

**ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.**  
*Società tra Professionisti*

Padova, 12 gennaio 2016

**Circolare n° 01/2016**

**Alla Spett.le Clientela**

**Oggetto:** comunicazione lavoratori somministrati – **scadenza 31/01/2016.**

Vi ricordiamo che, come ogni anno, entro il 31/01 dovranno essere comunicati a RSA o RSU o Sigle Sindacali, i dati relativi ai lavoratori somministrati da Voi utilizzati nel 2015. Il D.Lgs. n. 81/2015, che ha in parte modificato il contratto di somministrazione, con l'art. 36 ha confermato l'obbligo di comunicazione al quale sono tenute le aziende che utilizzano lo strumento della somministrazione a tempo determinato:

*"... Ogni dodici mesi l'utilizzatore, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, comunica alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il **numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi**, la **durata** degli stessi, il **numero** e la **qualifica** dei lavoratori interessati."*

*Il comma 2 dell'art. 40 del D.Lgs n. 81/2015 dispone che la violazione di tale obbligo è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da euro 250 a euro 1.250. La responsabilità per l'adempimento dell'obbligo di comunicazione attiene al solo soggetto utilizzatore del lavoratore somministrato.*

Alla luce delle richieste di chiarimento pervenute alla Direzione Generale, il Ministero precisa che la sanzione trova applicazione:

- sia in caso di mancato assolvimento dell'obbligo di comunicazione;
- sia qualora si ravvisi un non corretto assolvimento dello stesso.

Qui di seguito Vi alleghiamo il fac-simile della comunicazione e Vi precisiamo che l'obbligo di comunicazione preventiva, previsto dalla precedente normativa nel caso di utilizzo del contratto di somministrazione a tempo determinato, è stato abrogato.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento e porgiamo

Cordiali Saluti  
**Il Cdl Alessio Bertagnin**

**ALESSIO BERTAGNIN & ASSOCIATI s.a.s.**  
*Società tra Professionisti*

**Fac-simile comunicazione annua**

**Su carta intestata dell'azienda utilizzatrice**

(la comunicazione dovrebbe essere inviata con raccomandata, ma la singola azienda può prendere accordi per invii con altre modalità se accettate dai destinatari)

Luogo, data

Spett.li RSU o RSA o Sigle Sindacali

**Oggetto:** comunicazione di cui alla lettera b) art. 24 comma 4 D. Lgs 276/03.

La scrivente ..... comunica che nei dodici mesi precedenti la presente comunicazione, relativi all'anno ....., sono stati stipulati:

1. Numero..... Contratti di somministrazione
2. Con le seguenti durate: .....
3. Per numero ..... lavoratori
4. Per le seguenti qualifiche .....

Distinti saluti.

Firma